



ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

අංක 780/7 — 1993 අගෝස්තු 17 වැනි අභ්‍යන්තර වාද — 1993.08.17

(ආණ්ඩුවේ බලය පිට ප්‍රසිද්ධ කරන ලදී.)

I වැනි කොටස: (I) වැනි ඡේදය — සාමාන්‍ය

ආණ්ඩුවේ නිවේදන

එල්.ඩී-බී. 91/49.

යුද්ධ හමුදා පනත

ඩී/එල්ටීඑල්/ඒවයි- 13 (I).

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජ ව්‍යවස්ථාවේ 44 (2) වගන්තිය සමග කියවිය යුතු (357 අධිකාරය වන) යුද්ධ හමුදා පනතේ 155 වගන්තිය යටතේ ජනාධිපතිතුමා විසින් සම්පාදිත නියෝග.

1992 ඔක්තෝබර් මස 08 වැනි දින,
කොළඹ දී ය.

ආර්. ජේමදස,
ජනාධිපති.

නියෝග

1. මෙම නියෝග 1992 යුද්ධ හමුදා නිලධාරී (නිත්‍ය බලයේතා) සේවා නියෝග යනුවෙන් හඳුන්වනු ලැබේ.

I කොටස

2. (1) (අ) වැඩ බැලීමේ පත්වීම් ද ඇතුළු සියලු යුද හමුදා පත්වීම් ද මාරු කිරීම්, ඉල්ලා අස්වීම්, ජ්‍යෙෂ්ඨතාවය ප්‍රතිශෝධනය කිරීම්, ධුරයේ කටයුතු කිරීමෙන් අත්හිටුවීම්, ඉවත් කිරීම්, ද්විතීයතාවය කිරීම්, මෙජර් නිලය ඇතුළුව ඊට ඉහළ නිලවලට උසස් කිරීම් ජනාධිපතිවරයා විසින් අනුමත කිරීමෙන් පසු ගැසට් පත්‍රයේ පළකළ යුතුය. තත්කාර්ය සඳහා වූ සියලු නිර්දේශ සාමාන්‍ය යුද හමුදා ක්‍රියා මාර්ගය ඔස්සේ යුද හමුදාපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු අතර, ජනාධිපතිවරයාගේ අනුමතය සඳහා, යුද හමුදාපති විසින් ඒවා රාජ්‍ය ආරක්ෂක විෂයය හා අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබිය යුතුය.

(ආ) කපිතාන් නිලයද ඇතුළුව ඒ නිලය දක්වා වූ උසස් කිරීම් යුද හමුදාපති විසින් කරනු ලැබිය යුතු අතර ඔහු විසින් ඒවා ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරනු ලැබිය යුතුය.

(ඇ) ඉහත (අ) හා (ආ) ඡේදවල සඳහන් නොකරන ලද සියලුම නිලධාරීන්ගේ පත් කිරීම් ද ඒ සමාන හෝ ඊට ඉහළ නිලයකට කවර හෝ කාල පරිච්ඡේදයක් සඳහා කෙරෙන වැඩ බැලීමේ පත්වීම් ද යුද්ධ හමුදාපති විසින් කළ යුතු අතර එවැනි පත් කිරීම් සඳහා ජනාධිපතිවරයාගේ අනුමතය අවශ්‍ය නොවන අතර ඒවා ගැසට් පත්‍රයේ පළ කිරීම ද අවශ්‍ය නොවනු ඇත.

(2) ඉහත සඳහන් කාර්ය සඳහා වූ සියලුම නිර්දේශ ජනාධිපතිවරයාගේ අනුමතය සඳහා සාමාන්‍ය යුද හමුදා ක්‍රියාමාර්ගය ඔස්සේ ලේකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

(3) ක්වාටර් මාස්ටර් අයත් වන නිලයම දරන වෙනත් අයකුට වඩා ක්වාටර් මාස්ටර් කණිෂ්ඨයකු වන අවස්ථාවල දී හැර අනෙකුත් අවස්ථාවල දී ක්වාටර් මාස්ටර් ඇතුළු සියලුම යුද්ධ හමුදා නිලධාරීන් කෙරෙහි මෙහි පහත දක්වා ඇති නිලතල අනුපිළිවෙළ අදාළ වන්නේය :-

- (අ) ජනරාල්
- (ආ) ලුතිනන් ජනරාල්
- (ඇ) මෙජර් ජනරාල්
- (ඈ) සේනාංකාධිකාරී (බ්‍රිගේඩියර්)
- (ඉ) කර්නල්
- (ඊ) ලුතිනන් කර්නල්
- (උ) මෙජර්
- (ඌ) කපිතාන්
- (එ) ලුතිනන් සහ
- (ඒ) දෙවැනි ලුතිනන්

(4) ඉහත (3) වන ඡේදයේ දක්වා ඇති නිල දරන සියලුම නිලධාරීන්ගේ වැටුප් හා දීමනා ප්‍රමාණයන් අදාළ අවස්ථාවේදී බල පැවැත්වෙන යුද්ධ හමුදා වැටුප් ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ නියම කර ඇති ආකාරයට විය යුතුය.

(5) (3) වන ඡේදයේ දක්වා ඇති නිල දරන නිලධාරීන් විශ්‍රාම යන විට ඔවුන්ගේ නිත්‍ය විශ්‍රාම වැටුප හෝ තාවකාලික විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිභෝගික අදාළ අවස්ථාවේදී බලපැවැත්වෙන යුද්ධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිභෝගික සංග්‍රහයෙන් නියම කෙරෙන ආකාරයට විය යුතුය.

3. (අ) යුද්ධ හමුදාවේ නිලධාරීන් වශයෙන් පළමුවැනි අධිකාරවලට පත් කිරීම සඳහා සෙබළුන් ඇතුළු පුද්ගලයන් තේරීමේ සහ ශිෂ්‍ය හටුයන් තේරීමේ කාර්යයන් සඳහා මූලික තේරීම් මණ්ඩල එකක් හෝ කිහිපයක් හා අවසන් තේරීම් මණ්ඩලයක් ද තිබිය යුතුය.

(ආ) අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය මගින් සම්මුඛ පරීක්ෂණයට භාජනය කිරීම සඳහා අපේක්ෂකයන් මූලික තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරා ගත යුතු අතර එම මූලික තේරීම් මණ්ඩලය පහත දැක්වෙන අයගෙන් සමන්විත විය යුතුය :—

- (i) මණ්ඩලයේ සභාපති විය යුතු කර්නල් නිලයට පහළ නොවන නිලයක් දරන්නා වූද, යුද්ධ හමුදාවේ විසින් නම් කරන ලද්දකු ද නිලධාරියෙක් ;
- (ii) යුද හමුදාවේ විසින් නම් කරන ලද්ද වූද, ලුතිනන් කර්නල් නිලයට පහළ නොවූ නිලයක් දරන්නා වූ ද, එක් නිලධාරියෙක් හෝ ඊට වැඩි නිලධාරීන් සංඛ්‍යාවක් ; සහ
- (iii) රාජ්‍ය ආරක්ෂක විෂය භාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාගේ නියෝජිතයෙක්,

(ඇ) මූලික තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරන ලද අය අතුරෙන් අධිකාර සඳහා සුදුසු වන අපේක්ෂකයන් හා සුදුසු වන ශිෂ්‍ය හටුයන් අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරා නිර්දේශ කළ යුතු අතර, එම අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය පහත දැක්වෙන අයගෙන් සමන්විත විය යුතුය :

- (i) මණ්ඩලයේ සභාපති විය යුතු රාජ්‍ය ආරක්ෂක ලේකම්වරයා හෝ ඔහු විසින් නම් කරනු ලබන තැනැත්තෙක්,
- (ii) යුද හමුදාවේ හෝ ඔහු විසින් නම් කරනු ලබන තැනැත්තෙක් සහ,
- (iii) අමාත්‍යවරයා විසින් නම් කරනු ලබන යටත් පිරිසෙයින් තවත් එක් තැනැත්තෙක්,

II කොටස

අධිකාර හා පත්වීම—පළමුවැනි අධිකාර

දෙවැනි ලුතිනන්වරු

4. පහත දැක්වෙන තැනැත්තන්ට, යුද්ධ හමුදාවේ දෙවැනි ලුතිනන් වරයකු වශයෙන් වූ අධිකාරයක් නිකුත් කළ හැකිය :—

- (1) යුද හමුදාවේ විසින් තීරණය කෙරෙන අධ්‍යාපන සුදුසුකම් ලබා ඇති හා ඔහු විසින් තීරණය කෙරෙන පාඨමාලා සාර්ථකව නිම කොට ඇති ශිෂ්‍ය හටුයකුට හෝ
- (2) යුද හමුදාවේ විසින් තීරණය කෙරෙන සුදුසුකම් ඇත්තා වූ හා අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරා ගනු ලැබ ඇත්තා වූ යම් තැනැත්තෙකුට හෝ,
- (3) වයස අවුරුදු 30 ට නොවැඩි වූද, කණිෂ්ඨ පාඨමාලා සහතික පත්‍ර විභාගය හෝ අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තීරණය කෙරෙන ඒ හා සමාන වෙනත් විභාගයක් හෝ සමත්ව ඇත්තා වූ ද නිත්‍ය හමුදා හටුයකුට

ලුතිනන්වරු, කපිතාන්වරු හා මෙජර්වරු

5. (1) අවසන් තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තේරීමෙන් අනතුරුව පහත දැක්වෙන තැනැත්තන්ට ලුතිනන්වරයෙකු වශයෙන් වූ අධිකාරයක් නිකුත් කළ හැකිය :—

- (අ) වයස අවුරුදු 35 කට නොඅඩුවූද, කණිෂ්ඨ පාඨමාලා සහතික පත්‍ර විභාගය හෝ යුද හමුදාවේ විසින් තීරණය කෙරෙන වෙනත් ඒ හා සමාන පරීක්ෂණයක් හෝ සමත්ව ඇත්තා වූ ද ක්වටර් මාස්ටර් වශයෙන් පත් කරනු ලැබ සිටින බලලත් නිලධාරියකුට හෝ අධිකාර නොලත් නිලධාරියකුට ; හෝ
- (ආ) වයස අවුරුදු 29 ට නොවැඩි වූ ද, ස්වේච්ඡා බලකායේ සක්‍රීය නාම ලේඛනයට ඇතුළත්වූ ද, ලුතිනන් නිලයට පහළ නොවන නිලයක අවුරුදු තුනකට නොඅඩු කාර්යක්ෂම අධිකාර ලත් සේවයක් ඇත්තා වූ ද යුද්ධ හමුදාවේ විසින් තීරණය කරනු ලබන ආකාරයේ අවශ්‍ය අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සහිත වූ ද නිලධාරියෙකුට, හෝ
- (ඇ) වයස අවුරුදු 37 ට නොඅඩු වූද, ලුතිනන් නිලයේ හෝ ලුතිනන් ක්වටර් මාස්ටර් නිලයේ අධිකාර ලබාදීමට සුදුසු යයි යුද්ධ හමුදාවේ විසින් අදහස් කරන වෘත්තීය හෝ ශිල්පීය සුදුසුකම් ඇත්තා වූ ද තැනැත්තන්ට,

(2) කපිතාන් වශයෙන් අධිකාරයක් නිකුත් කළ හැක්කේ කපිතාන් නිලයේ අධිකාර ලැබීමට සුදුසු යයි යුද්ධ හමුදාවේ විසින් අදහස් කරනු ලබන වෘත්තීය හෝ ශිල්පීය සුදුසුකම් ඇත්තා වූද අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරනු ලැබූවා වූ ද තැනැත්තෙකුටය.

(3) මෙජර්වරයකු ලෙස අධිකාරයක් නිකුත් කළ හැක්කේ මෙජර තනතුරේ අධිකාර ලැබීමට සුදුසු යයි යුද හමුදාවේ විසින් අදහස් කරනු ලබන වෘත්තීය හෝ ශිල්පීය සුදුසුකම් ඇත්තා වූද, අවසාන තේරීම් මණ්ඩලය විසින් තෝරනු ලැබූවා වූ ද තැනැත්තෙකුටය.

6. (1) 1956 සැප්තැම්බර් 29 ද හෝ එදිනට පසුව යුද්ධ හමුදාවේ අධිකාර ලැබූ සෑම නව ප්‍රවේශක නිලධාරියකුම නියමිත කාල පරිච්ඡේදය තුළදී හෝ දීර්ඝ කරනු ලබන කාල පරිච්ඡේදය තුළදී ස්වකීය රාජකාරී කටයුතු රාජ්‍ය භාෂාවෙන් කර ගෙන යාමට අවශ්‍ය ප්‍රවීණතා මට්ටම ලබා ගත යුතුය යන කොන්දේසියට යටත් විය යුතුය.

(2) 1956 ජූලි මස 16 වනදිනට පසු යුද්ධ හමුදාවේ අධිකාර ලැබූ සෑම නව ප්‍රවේශක නිලධාරියකුම 1956 අංක 33 දරන රාජ්‍ය භාෂා පනතේ නියමයන්ට හා රජයේ භාෂා ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කිරීම් සඳහා තත් කාලයෙහි බලාත්මකව පවතින යම්කිසි නියෝග වලට හෝ ඔහු කාලයෙහි ආදානු ලැබිය හැකි වෙනත් යම් නියෝගවලටද, යටත් විය යුතුය යන කොන්දේසියට යටත් විය යුතුය.

රෙජිමේන්තු මය ස්වභාවයෙන් පරිබාහිර වූ සේවා නියුක්තිය

7. (1) රෙජිමේන්තු මය ස්වභාවයෙන් පරිබාහිර වූ කටයුතු ඉටු කිරීම සඳහා මෙජර නිලයකට හා ඉන් පහළ නිලයකට කෙරෙන සේවා නියුක්තියක් යුද හමුදාපති විසින් කළ යුතු අතර එවැනි සේවා නියුක්තියක් සඳහා සුදුසු නිලධාරියකු තමාට නිර්දේශ කිරීම සඳහා ඔහු විසින් නිලධාරී මණ්ඩලයක් පත් කළ යුතුය. කෙසේ වෙතත් ආදායම් ලේකම් කාර්යාලයේ සේවා නියුක්තියකදී හෝ අධි සහායක හෝ අතිරේක අධි සහායක හෝ නිත්‍ය බලකායේ තමාගේ සමගාමී නිලයක් දරන්නකු සිටින්නාවූ ද ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය (ස්වේච්ඡා) බලකාය හැර වෙනත් ස්වේච්ඡා බල ඒකකයක අයුරින් යන නිල සඳහා එවැනි මණ්ඩලයක් පත් කිරීම අවශ්‍ය නොවන්නේය.

(2) රෙජිමේන්තු ස්වභාවයෙන් පරිබාහිර වූ සේවාවකට පත් කෙරෙන නිලධාරියකුගේ එක් අවස්ථාවක සේවා කාල පරිච්ඡේදය, කපිතාන් හා ඊට පහළ නිල සම්බන්ධයෙන් අවුරුදු දෙකක්ද මෙජර හා ඊට ඉහළ නිල සම්බන්ධයෙන් අවුරුදු තුනක්ද නො ඉක්මවිය යුතුය. එසේ වුවත් යුද හමුදාපති විසින් සේවයේ අවශ්‍යතා අනුව එම කාල පරිච්ඡේදයන් දීර්ඝ කරනු ලැබිය හැකිය.

8. යුද්ධ හමුදාවේ සිවු වසරක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කරන තෙක්, කිසිම නිලධාරියකු යුද්ධ හමුදාවේ හෝ සේනා සැකසුම් මූලස්ථානයක පත් වීමක් දැරීම සඳහා සුදුසු නොවිය යුතුය. එසේද වුවත් සේවයේ අවශ්‍යතා සලකා මෙම නියමය යුද්ධ හමුදාපති විසින් අත්හැර දමනු ලැබිය හැකිය.

9. යුද්ධ හමුදාවේ අධිකාර ලත් සේවයක වසර තුනකට නොඅඩු සේවයක් සම්පූර්ණ නොකළාවූ ද ලුතිනන් නිලයේ සිට කපිතාන් නිලයට උසස් කිරීමේ විභාගය සමත් වී නැත්තාවූද නිලධාරියෙක් ඔහුගේම ඒකකයේ හැර වෙනත් ඒකකයක අයුරින්ට වශයෙන් පත් කිරීමට සුදුස්සෙක් නොවන්නේය. එතෙකුදු වුවත් යුද හමුදාපති විසින් මෙම නියමය අත්හැර දමනු ලැබිය හැකිය.

විශේෂ පත්වීම්

10. (1) අධිකාර ලත් සේවයක වසර තුනක් සම්පූර්ණ නොකළ කිසිම නිලධාරියකු අධි සහායක හෝ අතිරේක අධි සහායක වශයෙන් පත් නොකළ යුතුය.

(2) අධි සහායක හෝ අතිරේක අධි සහායක වශයෙන් පත් කරන නිලධාරියෙකුගේ සේවා කාල පරිච්ඡේදය වසර තුනකට නොවැඩි විය යුතුය. එසේ වුවත් ජනාධිපතිවරයාගේ අධි සහායක හෝ අතිරේක අධි සහායක වශයෙන් පත් කරනු ලබන නිලධාරියකු සම්බන්ධයෙන් මෙම නියෝගය බල නොපාන්නේය.

(3) එබඳු සේවා කාලයක් නිම කළාවූ නිලධාරියෙකු ඉන් පසු වසර දෙකක් ගත වන තෙක් නැවත පත් කිරීම සඳහා සුදුසුකම් නො ලබන්නේය.

(4) ලුතිනන් කර්නල් නිලයට හෝ ඊට ඉහළ ඕනෑම නිලයක වෛද්‍ය නිලධාරියෙක් ජනාධිපතිවරයාගේ ගරු කායික වෛද්‍ය හෝ ගරු ශල්‍ය වෛද්‍ය හෝ වශයෙන් පත් කරනු ලැබිය හැකිය.

ලුතිනන් කර්නල් නිලයට උසස් කිරීම

11. (1) තෝරාගත් මෙජරවරුන්ගේ නාමලේඛනයකින් ලුතිනන් කර්නල් නිලයට උසස්වීම් කරනු ලැබිය යුතුය. තෝරාගත් මෙජරවරුන්ගේ නාම ලේඛනය යුද හමුදාපති විසින් පවත්වා ගත යුතුය. තෝරාගත් මෙජරවරුන්ගේ නාමලේඛනයේ ඇතුළත් කෙරෙන ඇත්තේ නිත්‍ය මෙජර නිලයේ යටත් පිරිසෙයින් දෙවසරක්වත් සම්පූර්ණ කොට ඇත්තාවූ නිලධාරීන් සහ ආසන්න පූර්ව තුන් වසර තුළදී අදාළ අණදෙන නිලධාරීන් විසින් උසස් කිරීම සඳහා නිර්දේශ කොට ඇත්තාවූ නිලධාරීන් ද සලකා බලා පොය්ඨ නිලධාරී මණ්ඩලයක් විසින් එකී නිලධාරීන් අතරින් නිර්දේශ කරනු ලබන තැනැත්තන්ය.

(2) ලුතිනන් කර්නල් නිලයට උසස් කොට දෙන පත්වීම්, කිසියම් විශේෂිත ඒකකයක අණදීම අරබයා වූ එකක් නම්, එය ලැබිය යුත්තේ ප්‍රථම වශයෙන්ම එම ඒකකය අයත් වන රෙජිමේන්තුවේ හෝ බලකායේ නිලධාරියකුටය. අදාළ රෙජිමේන්තුවේ හෝ බලකායේ සුදුසු නිලධාරියකු නැත්නම් 31 වගන්තියේ විධි විධාන යටතේ යුද හමුදාපති විසින් වෙනත් කවර හෝ රෙජිමේන්තුවකින් නැත්නම් බලකායකින් නිලධාරියකු තෝරා ගෙන ඔහු පත් කළ යුතුය.

(3) ලුතිනන් කර්නල් නිලයට උසස් කිරීමෙන් පසු දෙනු ලබන පත්වීම වූ කලී, ඒකකයක අණදෙන නිලධාරී පුරප්පාඩුවක් හැර වෙනත් පුරප්පාඩුවක පත්වීමක් වේ නම් එම පත්වීම ලබන්නා පොය්ඨතාව අනුව එම පුරප්පාඩුවට සුදුසුයයි සැලකෙන නිලධාරියාට විය යුත්තේය.

කර්නල් හා ඊට ඉහළ නිල වලට කෙරෙන උසස් කිරීම්

12. (1) කර්නල් සහ ඊට ඉහළ නිල සඳහා උසස් කළ යුත්තේ තෝරා ගැනීමෙනි. කර්නල් නිලයකට උසස් කිරීමේදී, උසස් කිරීමට අදාළ නිලය හා පත්වීම සඳහා හොඳම සුදුසුකම් ඇතැයි සැලකෙන නිත්‍ය ලුතිනන් කර්නල්වරයාට පමණක් එම උසස්වීම දිය යුතුය. බ්‍රිගේඩියර් නිලයට උසස් කිරීමේදී, උසස් කිරීමට අදාළ එම නිලය හා පත්වීම සඳහා හොඳම සුදුසුකම් ඇතැයි සැලකෙන නිත්‍ය කර්නල් වරයාට පමණක් එම උසස්වීම දිය යුතුය.

(2) එසේ කෙරෙන සෑම තෝරා ගැනීමකදීම :—

(අ) නිලධාරියාගේ පසුගිය කාලයේ සේවා වාර්තාව,

(ආ) ඔහු උසස් කිරීම පැහැදිලිවම යුද්ධ හමුදාවේ උපරිම ගහපතට හේතුවේද යන ප්‍රශ්නය සලකා බැලිය යුතුය.

ක්වාටර් මාස්ටර් වරුන් උසස් කිරීම

13. (1) මෙම නියෝගවල (2) ඡේදයේ සඳහන් වන අධිකාරලත් සේවා කාල පරිච්ඡේද සම්පූර්ණ කළ ක්වාටර් මාස්ටර්වරයකුට, මතු දැක්වෙන සුදුසුකම් තිබේ නම් ඔහු කපිතාන්, මෙජර හෝ ලුතිනන් කර්නල් යන මෙවැනි අදාළ නිත්‍ය නිලයකට පත් කරනු ලැබිය හැකිය.

(අ) යුද හමුදාපති විසින් අදාළ නිලය සඳහා තීරණය කරනු ලබන පරීක්ෂණයකින් සමත් වී තිබීම.

(ආ) උසස් කිරීම සඳහා සුදුසු යයි ඔහුගේ අණදෙන නිලධාරියා විසින් නිර්දේශ කොට තිබීම. එතෙකුදු වුවත්, සක්‍රීය සේවයේ කැපී පෙනෙන දක්ෂතාවක් හා නිර්භීත කමක් දක්වා ඇති කිසියම් නිලධාරියෙක් වේ නම් විශේෂ තත්ත්වයන් යටතේ ජනාධිපතිවරයාගේ අනු මතිය ඇතිව යුද හමුදාපති විසින් ඔහු යට කී පරීක්ෂණයෙන් නිදහස් කරනු ලැබිය හැකිය.

උසස් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය සේවා කාල පරිච්ඡේදය

(2) කපිතාන් හා ක්වාටර් මාස්ටර් නිලයට උසස් කිරීම සඳහා, අධිකාරයෙන් සේවයක අවුරුදු 6 ක සේවා කාල පරිච්ඡේදයක් සම්පූර්ණකොට තිබිය යුතුය. මේජර් හා ක්වාටර් මාස්ටර් නිලයට උසස් කිරීම සඳහා අධිකාරයෙන් සේවයක වසර 12 ක සේවා කාල පරිච්ඡේදයක් සම්පූර්ණ කොට තිබිය යුතුය.

(3) වසර 18 ක අධිකාරයෙන් සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු ලුතිනන් කර්නල් හා ක්වාටර් මාස්ටර් නිලයට උසස් කිරීම කරනු ලබන්නේ තෝරා ගැනීමෙනි. එම උසස්වීම් දෙනු ලබන්නේ යුද බිමේ උත්කෘෂ්ඨ සේවය සඳහා හෝ යුදබිමේ සේවයෙන් අනා වූ ප්‍රශස්ත හෝ උත්කෘෂ්ඨ සේවාවක් සඳහා පමණි. එතෙකුදු වුවත් යටත් පිරිසෙයින් වයස අවුරුදු 52 වන තෙක්වත් කිසිම නිලධාරියෙකු මේ ආකාරයට උසස් නො කළ යුතුය.

(4) මෙම නියෝගයේ මීට ඉහත ඡේදවල "අධිකාර යන්න සේවය" යන පාදයෙන්,

(අ) ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදාවේ පූර්ණ වැටුප් සහිත සියලුම අධිකාර යන්න සේවයන් ද,

(ආ) බ්‍රිතාන්‍ය පොදු රාජ්‍ය මණ්ඩලයේ සන්නද්ධ බලකායන්හි පූර්ව අධිකාරයෙන් අන්තර් ගත සේවාවන් ද අදහස් කෙරේ.

පශ්චාත් මරණ උසස්වීම්

14. වෙනත් කිසියම් රෙගුලාසියක මීට පටහැණිව කුමක් සඳහන් වුවත් එය නොසලකා, ත්‍රස්තවාදී ක්‍රියා නිසා මරණයට පත් වන නිලධාරියකුට ඔහුගේ මරණය සිදුවන දින සිට බලපාන පරිදි පශ්චාත් මරණ උසස් වීමක් හමුදා ආඥාපතිගේ නිර්දේශ සිට දෙනු ලැබිය හැකිය.

15. නියමිත රාජ්‍ය භාෂාව පිළිබඳ ප්‍රවීණතා විභාගය කලින් සමත්වී නැති කිසිම නව ප්‍රවේශක නිලධාරියෙක් කවර හෝ නිලයකට උසස් නොකළ යුත්තේය.

යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ උසස්වීම්

16. යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ උසස්වීම්, වරින්වර සංශෝධිත පරිදි, 1961 වෛද්‍ය හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ නියෝග වලින් පාලනය විය යුතුය.

තාවකාලික උසස්වීම් හා වැඩ බැලීමේ පත්වීම්

17. (1) ලුතිනන් නිලයේ සිටින නිලධාරියකුට මතු දැක්වෙන සුදුසුකම් ඇත්නම් ඔහුට තාවකාලික කපිතාන් නිලයකට උසස් වීමක් දෙනු ලැබිය හැකිය.

(අ) එම නිලයට අදාල වූ යුද්ධ හමුදාපති විසින් තීරණය කරනු ලබන නිසි විභාගයෙන් සමත්ව තිබීම.

(ආ) ලුතිනන් නිලයේ තුන් වසරක් සේවය කොට තිබීම.

(ඇ) උසස්වීම සඳහා සුදුසු බවට අදාල නිලධාරියාගේ අණ දෙන නිලධාරියා විසින් නිර්දේශ කර තිබීම.

(2) එසේ තාවකාලික කපිතාන් නිලයකට පත් කරනු ලැබූ නිලධාරියකු නිත්‍ය කපිතාන් නිලයට උසස් කිරීම සඳහා සෑම අංශයකින්ම සුදුසු වන බව සිය අණ දෙන නිලධාරියා විසින් නිර්දේශ කොට ඇත්නම් එකී නිලධාරියා නිත්‍ය කපිතාන් නිලයේ ස්ථිර කරනු ලැබිය හැකිය.

(3) නිත්‍ය කපිතාන් නිලයේ සිටින නිලධාරියකුට, පහත සඳහන් අවස්ථාවල දී මේජර් නිලයට තාවකාලික උසස්වීමක් දිය හැකිය.

(අ) ඔහු උසස් කරනු ලැබීමට සුදුසුකම් ලබාගතයුතුව තිබුණු මුල් අවස්ථාවේ දී ඔහුගේ පාලනය ඉක්මවා ගිය හේතු වශයෙන් යුද හමුදාපති නිගමනය කරන හේතු නිසා එම සුදුසුකම් ලබාගැනීමේ ඉඩ ප්‍රස්තා ඔහුට වැලකිණිය විටකදී, ඔහුට ලැබෙන මුල්ම අවස්ථාවේදී අවශ්‍ය සුදුසුකම් ලබාගැනීමට ඔහු අපොහොසත් වුවහොත් ඔහු කලින් දැරූ ඔහුගේ නිත්‍ය නිලයට ආපසු යැවිය යුතුය. එහෙත් මෙහිදී ඔහු එසේ ආපසු යැවීම හේතුකොට ගෙන, ඔහු උසස් නිලය දැරූ කාලය වෙනුවෙන් ඔහු ලැබූ වැටුප් සහ දීමනාවල යම්කිසි අනුපාතයක් ඔහු විසින් ආපසු ගෙවිය යුතුය, හෝ

(ආ) ඔහු දරන නිලයට වඩා ඉහල නිලයකට අයත් වන පරිදි රෙජිමේන්තුමය කටයුතුවලින් පරිබාහිර වූ කටයුතු ඉටු කිරීමට ඔහු පත්කරනු ලැබූ විටකදී සහ ඔහු එම පත්වීම දරන තාක් කාලය සඳහා හෝ,

(ඇ) ඔහුගේ ඒකකයෙහි ආයතන ක්ෂේත්‍රයේ ඉහල නිලයකට අයත් තනතුරක් පුරප්පාඩු වී ඇති අවස්ථාවකදී සහ ඔහු එම පත්වීම දරන තාක් කාලය සඳහා, හෝ.

(4) මෙහි (3) වන ඡේදය (ආ) සහ (ඇ) උපඡේදවල සඳහන් කර ඇති තාවකාලික උසස්වීම් සම්බන්ධයෙන් වන කල්හි, උසස් කරනු ලැබීම සඳහා වූ යෝග්‍ය විභාගයේදී සුදුසුකම් ලබා නැත්තා වූ සහ මේජර් තත්ත්වයේ නිත්‍ය නිලයට උසස් කරනු ලැබීම සඳහා ඔහුට නියමිත දිනයේ සිට අවුරුදු 4 ක කාලයක් ඇතුලත නොවන්නා වූ කිසිම නිලධාරියෙක් ඊලඟට තිබෙන ඉහල තත්ත්වයේ තාවකාලික නිලයට උසස් නොකරනු ලැබිය යුතුය.

(5) මේජර් තත්ත්වයේ නිත්‍ය නිලයක සිටින නිලධාරියෙක් ලුතිනන් කර්නල් නිලයේ කටයුතුවලට සමානවූ ද රෙජිමේන්තුමය කාර්යවලින් පරිබාහිර වූද කාර්යයන් කිරීම සඳහා තෝරා ගනු ලැබුවහොත් ඔහු ලුතිනන් කර්නල් තත්ත්වයේ තාවකාලික නිලයට උසස් කරනු ලැබිය හැකිය.

(6) තාවකාලික නිලයක් දරමින් සිටින අතරතුරදී රෝගාතුර වන නිලධාරියකුට, ඔහුගේ එම රෝගාතුරවීම ආරම්භ වූ දින සිට මාස දෙකක කාලයක් එම තාවකාලික නිලයෙහි රැඳී සිටීමට අවසර දිය යුතුය. ඔහුගේ රෝගාතුරවීම ආරම්භ වූ දින සිට ගණන් ගත යුතු එම මාස දෙකේ කාලය අවසානයේ දී ඔහු සුවය ලබා නැත්නම්, ඔහුගේ වෛද්‍ය යෝග්‍යතා තත්ත්වය නිගමනය කිරීමට වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් කැඳවිය යුතුය. එකී වෛද්‍ය මණ්ඩලයේ වාර්තාවට අනුව අදාළ වන පරිදි නිලධාරියා ඔහුගේ නිත්‍ය නිලයට ආපසු යැවීම හෝ තාවකාලික නිලයේ රැඳී සිටින කාලය දීර්ඝ කිරීම හෝ කළ යුතුය.

18. ඉහළ නිලයකට අයත් තනතුරක වැඩ බැලීමට යම් කිසි නිලධාරියෙක් යුද්ධ හමුදාපති විසින් පත් කරනු ලැබූ විට එම තනතුර නිත්‍ය වශයෙන් දරන්නකු නොමැති වූ හෝ නිත්‍ය තනතුර දරන්නා සේවයට නොපැමිණෙන්නා වූ හෝ කාලය තුළ නොකඩවා මාස දෙකක අවම කාල පරිච්ඡේදයක් එම නිලධාරියා එසේ වැඩ බලා ඇත්නම් ඔහුට වැඩ බැලීම් වැටුප් ගෙවිය හැකිය. එතෙකුදු වුවත් එම පත්වීම ලුතිනන් කර්නල් නිලයේ හෝ වෙනත් කිසියම් ඉහළ නිලයක පත්වීමක් නම් නිලධාරියා එම නිලයට පත් කරනු ලැබීමට පෙර ඒ සඳහා ජනාධිපතිවරයාගේ අනුමැතිය ලබාගත යුතුය.

(2) මෙහි 11 සහ 14 දරන නියෝගවල සඳහන් කර ඇති අදාළ කාල සීමාව අවසන් වීමට කලින් යම්කිසි නිලධාරියකු උසස් කරනු ලැබීම සඳහා සුදුසු කම් ලබා නොගතහොත් එම නිලධාරියා ස්ථිරවම අත්හැරිය යුතුය. එතෙකුදු වුවත් අදාළ පරීක්ෂණයෙන් සමත්වීමට නිලධාරියා අපොහොසත් වූයේ ඔහුගේ පාලනයෙන් පරිබාහිර වූ හේතු නිසා යයි යුද හමුදාපති විසින් නිගමනය කරනු ලැබුවහොත් නිලධාරියා ස්ථිරව අත් හැරිය යුතු නොවේ.

අණදීමේ ප්‍රමුඛත්වය සහ ජ්‍යෙෂ්ඨත්ව අණදීම :

20. (1) යුද හමුදාවේ සේනා සැකැස්මක හෝ ඒ සමාන ඒකක කණ්ඩායමක අණදීම කළ යුත්තේ එම කාර්යය සඳහා පත් කරනු ලැබ ඇති නිලධාරියකු විසිනි. එම නිලධාරියා පැමිණ නැති විටක එම සේනා සැකැස්මේ හෝ ඒකක කණ්ඩායමේ ඊළඟ ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරියා සටන්කාරී බලකායකට අයත් වේ නම් ඔහු විසින් අණදීම කළ යුතුය.

(2) යුද හමුදාවේ රෙජිමේන්තුවක හෝ බල ඇණියක හෝ ඒ සමාන ඒකකයක අණදීම කළ යුත්තේ එම කාර්යය සඳහා පත් කරනු ලැබ සිටින නිලධාරියකු විසිනි. එබඳු ඒකකයක අණදීමේ දෙවැනි තැනට පත් කරනු ලැබ ඇති නිලධාරියා විසින්, එම ඒකකයේ අණ දීමට පත්කර ඇති නිලධාරියාට හැර එහි සේවය කරන සෙසු සියලු දෙනාටම අණදීම කළ යුතුය. එබඳු ඒකකයක අණදීමට පත් කරනු ලැබ ඇති නිලධාරියා සහ අණදීමේ දෙවැනි තැනට පත් කරනු ලැබ ඇති නිලධාරියා නොපැමිණි ඇති කල්හි එම ඒකකයෙහි පැමිණ සිටින ක්වාටර් මාස්ටර් කෙනෙකු හෝ වන ජ්‍යෙෂ්ඨ නිලධාරියා විසින්, මෙම නියෝගයේ (3) වන ඡේදයේ දක්වා ඇති අවස්ථාවල දී හැර සෙසු අවස්ථාවල දී, එහි සේවය කරන සෙසු සියලුම නිලධාරීන් වෙත අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය.

(3) මෙම නියෝගයේ (2) වන ඡේදයෙහි දක්වා ඇති ව්‍යවස්ථා, අවශ්‍ය වෙනස් කිරීම් සහිතව, උප ඒකකවල අණදීම සම්බන්ධයෙන් ද අදාළ වන්නේය.

(4) සටන්කාරී නොවන නිලධාරීන් සාමාන්‍ය වශයෙන් අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ යුත්තේ සටන්කාරී නොවන හා තමන්ට වඩා කණිෂ්ඨ වන නිලධාරීන් වෙත සහ සියලුම වර්ගවල සෙබළුන් වෙතය. විශේෂ අවස්ථාවන් හිදී සටන්කාරී නොවන නිලධාරියකුට තම මතය අනුව හෝ යුද හමුදාපතිගේ මතය අනුව හෝ එසේ කිරීම අවශ්‍ය වන කල්හි තමාට වඩා කණිෂ්ඨ වූ සෙසු සියලුම නිලධාරීන් වෙත අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ හැකිය. එතෙකුදු වුවත් වෛද්‍ය හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන්ගේ වෘත්තීය ආරක්ෂාව යටතේ සිටින අතරතුර දී එම ආරක්ෂාව යටතේ සිටින සෙසු සියලුම නිලධාරීන් වෙත එකී වෛද්‍ය හා දත්ත වෛද්‍ය නිලධාරීන් විසින් අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය.

(5) ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන් විසින් සාමාන්‍යයෙන් අණදීම ක්‍රියාත්මක කළ යුත්තේ ඔවුන්ට වඩා කණිෂ්ඨ වූ ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන් වෙත සමාන සහ සියලුම සෙබළුන් වෙතත්ය.

(6) මෙම නියෝගයේ කාර්යය සඳහා සටන්කාරී නිලධාරීන් යනුවෙන් අදහස් කෙරෙනුයේ ශ්‍රී ලංකා යුද හමුදා වෛද්‍ය බලකායවල සහ ශ්‍රී ලංකා යුද හමුදා කාන්තා බලකායවල අය හැර සෙසු සියලුම ඒකකවල සිටින නිලධාරීන්ය.

21. විවිධ බලකායවල් සහිත ඒකක හෝ අයතන ඒකාබද්ධ කොට යම්කිසි රාජකාරියක නියුක්ත කරනු ලබන කල්හි, 20 (1) නියෝගයේ සඳහන් පරිදි එම මුළු පිරිසේ අණදෙන නිලධාරියාගේ නියෝග වලට යටත්ව එක් එක් ඒකකය හෝ සෙබලා කාණ්ඩය ඒකාන්තයෙන්ම රෙජිමේන්තුවේ ස්වභාවයෙන් යුත් කරුණු සම්බන්ධයෙන් ස්වකීයව වූ අණදෙන නිලධාරියාගේ ආයතනම බලය පිට ක්‍රියා කළ යුතුය.

ප්‍රමුඛත්වය

22. නිත්‍ය හා තාවකාලික නිලවලට අදාළ ප්‍රමුඛත්වය පහත සඳහන් පරිදි වේ.

- (i) නිත්‍ය නිල දරන නිලධාරීහු එම ශ්‍රේණියේම තාවකාලික නිල දරන නිලධාරීන්ට වඩා ඉහළ ප්‍රමුඛත්වයක් දරිය යුතුය.
- (ii) තාවකාලික නිල දරන නිලධාරීහු, ඊට වඩා පහළ වූ ඕනෑම ශ්‍රේණියක ඔවුන්ගේ නිත්‍ය නිලයේ අදාළ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කුමක් වුවත් එම පහළ ශ්‍රේණියේ නිත්‍ය නිලධාරීන් සියලු දෙනාට වඩා ඉහළ ප්‍රමුඛත්වයක් දරිය යුතුය.
- (iii) තාවකාලික නිල දරන නිලධාරීහු ඔවුන්ගේ නිත්‍ය නිලයේ ප්‍රමුඛත්වය අනුව ඔවුන් අතරම සිං ප්‍රමුඛත්වය දරිය යුත්තේය.
- (iv) මෙම නියෝගවල (i) සිට (iii) දක්වා වන ඡේදවල සඳහන් විධි විධාන ගැන නොතකා කිසියම් විශේෂ පත්වීමක් දරන්නකුට එම තනතුර දරන කාලය අතරතුර දී විශේෂ ප්‍රමුඛත්වයක් පැවරීමට යුද හමුදාපතිට හැකිය.

23. නිත්‍ය බලකායේ නිලධාරීහු ස්වේච්ඡා බලකායේ එම නිලයට දරන නිලධාරීන්ට වඩා ඉහළ ප්‍රමුඛත්වයක් දරිය යුත්තාහු ය.

24. නිත්‍ය උප සේවයේ නිලධාරීහු යුද හමුදාවේ සේවය සඳහා කැඳවනු ලැබූ විට ඔවුන් අනුයුක්ත කරනු ලබන්නේ යම් බලකායවලට ද එම බලකාය වල සිටින ඔවුන්ගේ නිලවලට සමාන නිල දරන අයට වඩා නිලයෙන් කණිෂ්ඨ සේ සලකා "උපසේවා නිලධාරීන්" යනුවෙන් වෙන් කොට දක්විය යුත්තාහුය. එතෙකුදු වුවත් ජනාධිපතිවරයා විසින් යම් තැනැත්තෙකුට විශේෂ ප්‍රමුඛත්වයක් පවරනු ලැබිය හැකිය.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

මෙම නියෝග ප්‍රකාශයට පත් කිරීමට පෙර අධිකාර ලත් නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය :

25. මෙම නියෝග ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලබන දිනට පෙර අධිකාර ලත් නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, එක් එක් අනුප්‍රාප්තික අවුරුද්ද ආරම්භයේ දී ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලබන නිලධාරීන්ගේ ප්‍රවර්තන ජ්‍යෙෂ්ඨත්ව ලැයිස්තුව අනුව නිගමනය කරනු ලැබිය යුතුය.

මෙම නියෝග ප්‍රකාශයට පත් කිරීමෙන් පසු අධිකාර ලත් නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය :

26. (1) ජනාධිපතිවරයා විසින් අත්‍යාකාරයෙන් විධාන කර ඇත්තේ නම් මිස, මෙම නියෝග ප්‍රකාශයට පත් කරනු ලැබූ දිනෙන් පසු අධිකාර ලබන නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, නිගමනය කළ යුත්තේ ගැසට් පත්‍රයේ ප්‍රකාශයට පත් කර ඇති පරිදි ඔවුන් අධිකාර ලබා ඇති ඒ ඒ දින අනුව විය යුතුය.

(2) එකම දවසේ අධිකාර ලබන ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන් හැර සෙසු සෙබළුන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නිගමනය කළ යුත්තේ ඔවුන් ස්වකීය සුහුණු පාඨමාලා හැදෑරූ අග්‍රාග්‍ය ආයතන වලින් ඔවුන් සුහුණුවෙන් පසු පිට කරනු ලැබූ අනු පිළිවෙල අනුවය.

(3) එකම දවසේ අධිකාර ලබන ශිෂ්‍ය හටයන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නිගමනය කළ යුත්තේ ඔවුන් ස්වකීය ශිෂ්‍ය හට සුහුණුව ලබාගත් අභ්‍යාස ආයතන වලින් සමත්වීමෙන් පසු පිට කරනු ලැබූ අනු පිළිවෙල අනුවය. එතෙකුදු වුවත් එකම දවසේ අධිකාර ලබා ඇති ශිෂ්‍ය හටයන් වෙනස් වෙනස් අභ්‍යාස ආයතන වලින් සමත්වීමෙන් පසු පිට කරනු ලැබ ඇති කල් හි ඔවුන්ට අදාළ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ජනාධිපතිවරයා විසින් නිගමනය කරනු ලැබිය යුතුය.

(4) සෙබළුන් සහ ශිෂ්‍ය හටයන් හැර, එකම දවසේ අධිකාර ලැබූ සෙසු තැනැත්තන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය යුද හමුදාපතිගේ නිර්දේශය පිට ජනාධිපති වරයා විසින් තීරණය කරනු ලැබිය යුතුය.

ශ්‍රී ලංකා ජාතික ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී පනත

(5) සෙබළුන්, ශිෂ්‍ය හටයන් සහ සෙබළු හෝ ශිෂ්‍ය හට හෝ නොවන වෙනත් තැනැත්තන් එකම නිලයේ එකම දිනයේ අධිකාර ලබා ඇති අවස්ථාවල දී ඔවුන්ට අදාළ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය, ස්වකීය සුහුණුවෙන් පසු ඔවුන් එම ආයතන වලින් පිට කරනු ලැබූ අනුපිළිවෙල අනුව විය යුතුය.

(6) වෙනත් සෙබලෙකු, ශිෂ්‍ය හටයකු හෝ වෙනත් පුද්ගලයකු යම්කිසි නිලයක අධිකාර තත්ත්වයට පත් කරනු ලබන දිනයේම යම්කිසි නිලධාරියකු එම නිලයට උසස් කරනු ලබන විට එසේ උසස් කරනු ලබන නිලධාරියා අධිකාර තත්ත්වයට පත් කරනු ලබන නිලධාරියාට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ තත්ත්වයෙහි ලා සැලකිය යුතුය.

27. (1) ක්වාටර් මාස්ටර්වරු නිත්‍ය හා ස්වේච්ඡා බලකායවල ඒ සමානම වූ යුද හමුදා නිල දරන වෙනත් සියලුම නිලධාරීන්ට වඩා කනිෂ්ඨ තත්ත්වයෙහිලා සැලකිය යුතුය.

(2) එක් එක් නිලයෙහි ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නිගමනය කළ යුත්තේ උසස්වීම් ලබා ගැනීම උදෙසා ඔවුන්ට ගණන් ගැනීමට හිමිකම් ඇති අධිකාර ලත් සේවාචල කාල පරිච්ඡේද අනුවය. එකම නිලයේ ක්වාටර් මාස්ටර්වරුන් දෙදෙනෙකුට හෝ වැඩි ගණනකට එක සමාන ප්‍රමාණයේ අධිකාර ලත් සේවා කාල පරිච්ඡේද තිබෙන කල්හි වැඩිමහල් තැනැත්තා ජ්‍යෙෂ්ඨ තැනැත්තා වශයෙන් සැලකිය යුතුය.

උසස් කරනු ලැබීමේදී නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය :

28. (1) උසස් කරනු ලැබීමේ දී නිලධාරියකුගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය නිගමනය විය යුත්තේ එසේ උසස් කරනු ලැබීමේ දිනය අනුවය. එතෙකුදු වුවත් නිලධාරීන් දෙදෙනෙක් හෝ ඊට වැඩි දෙනෙක් එකම නිලයට එකම දින උසස් කරනු ලැබුවහොත් ඔවුන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සැලකිය යුත්තේ ඔවුන් එසේ උසස් කරනු ලැබුවේ යම් පහළ නිලයකින්ද එකී පහළ නිලයේ ඔවුන් දැරූ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අනුවය.

(2) නිත්‍ය නිලයක් දරන නිලධාරීහු එම ශ්‍රේණියේම තාවකාලික නිල දරන සියලුම නිලධාරීන්ට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ වන්නාහුය.

(3) තාවකාලික නිල දරන නිලධාරීහු ඊට වඩා පහළ යම්කිසි ශ්‍රේණියක නිත්‍ය නිලයක සිටිය දී එම නිත්‍ය නිලධාරීන් අතරේ ඔවුන්ගේ අදාළ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය කුමක් වුවත් පහළ ශ්‍රේණියේ නිත්‍ය නිල දරන නිලධාරීන්ට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ වන්නාහුය.

(4) තාවකාලික නිල දරන නිලධාරීන් අතරේ පිළිවෙලින් ඔවුන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය සැලකිය යුත්තේ ඔවුන්ගේ නිත්‍ය නිලයේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය අනුවය.

(5) මේජර්වරයකු ලුතිනන් කරන ලද නිලයට උසස් කරනු ලබන විට, ඊට අදාළ විශේෂ තත්ත්වය සැලකිල්ලට ගෙන ඒ නිලධාරියා සහ වෙනත් කිසියම් ලුතිනන් කරන ලද්දකු යන දෙදෙනාම මේජර් නිලය දරද්දී කණිෂ්ඨව සිටියේ යම් ලුතිනන් කරන ලද්දකු ද ඒ ලුතිනන් කරන ලද්දකුට වඩා ජ්‍යෙෂ්ඨ තත්ත්වයක තැබිය යුතුය.

නිත්‍ය උප සේවයෙන් නිත්‍ය බලකායට අනුයුක්ත කරනු ලබන නිලධාරීන්ගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

29. නිලධාරියෙක් නිත්‍ය උප සේවයෙන් නිත්‍ය බලකායට අනුයුක්ත කරනු ලබන විට නිත්‍ය බලකායේ එම නිලය දරන සියලුම නිලධාරීන්ට වඩා කණිෂ්ඨ තත්ත්වයෙහි තැබිය යුතුය. එතෙකුදු වුවත් කිසියම් විශේෂ අවස්ථාවක දී විශේෂ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයක් ජනාධිපතිවරයා විසින් පවරනු ලැබිය හැකිය.

IV කොටස

අනුයුක්ත කිරීම්, ස්ථාන මාරු කිරීම් සහ ද්විතීයතා කිරීම්

30. කිසිම නිලධාරියකුට ස්වකීය බලකායේ කිසියම් විශේෂ ඒකකයකට සේවය කිරීමට හිමිකම් නොතිබිය යුතුය. සේවයේ අවශ්‍යතා අනුව ඉඩ කඩ සැලසෙන පරිදි නිලධාරීන් අනුයුක්ත කරනු ලැබේ.

31. වෙනත් ඒකකයකට මාරුවීම සඳහා කරන ඉල්ලීම් ආදාල නිලධාරියාගේ අණදෙන නිලධාරියා මගින් යුද හමුදාපති වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. ඉල්ලුම් පත්‍රය ඉදිරිපත් කරන අණදෙන නිලධාරියා විසින් පහත සඳහන් කරුණු ගැන වාර්තා කළ යුතුය.

(i) නිලධාරියාගේ යෝග්‍යතාවය;

(ii) ඔහුගේ සේවා වාර්තාව;

(iii) රෙජිමේන්තු නිලධාරියෙකු වශයෙන් අදාල නිලධාරියාගේ දක්ෂතාව සහ මාරු කිරීම් නිසා ඔහුගේ කාර්යක්ෂමතාව සහ සාර්ථකත්වය තහවුරු කිරීමට ඉඩ ප්‍රස්ථා ලැබේද යන වග; සහ

(iv) වාර්තා කිරීම අවශ්‍ය යයි අණදෙන නිලධාරියා අදහස් කරන වෙනත් කරුණු.

32. යම්කිසි නිලධාරියෙකු එක් බලකායක සිට වෙනත් බලකායකට මාරු කිරීම යුද හමුදාවේ යහපතට හේතුවේ යයි යුද හමුදාපති අදහස් කරන කල්හි එබඳු මාරු කිරීම් කිරීමට ඔහුට පුළුවන. එබඳු මාරුවීම් මෙම නියෝගවල 2(1) වන නියෝගය ප්‍රකාර කළ යුතුය.

33. (i) නිලධාරියෙක් රජයේ අනුග්‍රහය ලබන ඕනෑම මණ්ඩලයක හෝ සංස්ථාවක හෝ රජයේ පාලනය යටතේ පවතින ඒ සමාන ආයතනයක හෝ රජයට සේවය කරන කාර්යාලයක හෝ තාවකාලික සේවා නියුක්තිය සඳහා ද්විතීයතා කරනු ලැබිය හැක්කේ තාවකාලික සේවා නියුක්ති සඳහා වූ එබඳු එක් එක් ද්විතීයතා ජනාධිපතිවරයා විසින් අනුමත කර ඇත්නම් පමණි. එබඳු තාවකාලික ද්විතීයතා විශ්‍රාම වැටුප් සඳහා ගණන් ගත යුතුය.

(ii) ස්වේච්ඡා බලකායේ නිලධාරියෙක් නිත්‍ය උප සේවයේ සේවය කිරීම සඳහා ද්විතීයතා කරනු ලැබිය හැකිය.

V කොටස

රහස්‍ය වාර්තා

34. (1) හැම නිලධාරීන්ම පිළිබඳ රහස්‍ය වාර්තා නියමිත ආකෘති පත්‍රවල පුරවා යුද්ධ හමුදා මූලස්ථානය වෙත අවුරුදු හතරක වාරයක් සඳහා යැවිය යුතුය. ලුතිනන් කරන ලද සහ ඊට ඉහළ නිලවල නිලධාරීන්ගේ රහස්‍ය වාර්තා රාජ්‍යාරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් වෙත වාර්ෂිකව ඉදිරිපත් කළ යුතුය. සියලුම රහස්‍ය වාර්තා වරප්‍රසාදයට ලක්වන වශයෙන් සැලකිය යුතු අතර ඒවා කිසියම් ප්‍රසිද්ධියට පත් නොකළ යුතුය.

(2) යුද හමුදාපති විසින් විධානය කර ඇති පරිදි සුදුසු යයි සලකනු ලබන අවස්ථාවල දී අතුරු රහස්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කළ හැකිය.

(3) ආකාරයක්මනාව හෝ අයෝග්‍ය භාවය යන හේතු මත නිලධාරියකු ස්වකීය ඒකකයෙන් හෝ පත්වීමෙන් හෝ සේවයෙන් ඉවත් කිරීම නිර්දේශ කිරීමට අපේක්ෂා කරන අවස්ථාවල දී හෝ යුද හමුදාපති විසින් විධානය කරනු ලැබ ඇති වෙනත් අවස්ථාවල දී නියමිත ආකෘතියේ විශේෂ රහස්‍ය වාර්තාවක් ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

VI කොටස

විශාම ගැන්වීම් ඉල්ලා අස්වීම් සහ ඉවත් කිරීම්

35. (1) නිලධාරියෙකු විශාම ගැනීමට හෝ සිය අධිකාරයෙන් ඉල්ලා අස්වීමට හෝ අවසරය ඉල්ලා සිටින විට ඔහුගේ විශාම ගැනීම හෝ ඉල්ලා අස්වීම ජනාධිපතිවරයා විසින් පිළිගනු ලැබ ඒ බව ගැසට් පත්‍රයේ පළ කෙරෙන තෙක් එම නිලධාරියාගේ අධිකාර ලත් තනතුර ඔහුගේ රෙජිමේන්තුව හෝ බළකායකෙරෙහි අදාල විය යුතු ය. අනිවාර්ය විශාම ගැන්වීමට යටත්ව සිටින නිලධාරියෙකු එසේ විශාම ගැන්වීමේ දිනට කලින් දිනට පසුව රාජ කාර්යයෙහි රඳවා නොගත යුතු ය.

(2) ඉල්ලා අස්වීම සඳහා ඉල්ලුම් පත්‍රයක් ඉදිරිපත් කරන විට, ලේකම්වරයාගේ අවසරය පළවුවෙන් ලබා නොගෙන තම ඉල්ලා අස්වීමේ දින සිට අවුරුදු 5 ක් ඇතුළතදී විදේශීය පාලනයක සේවයට ඇතුළත් නොවන බවට ලිඛිත පොරොන්දුවක් ද එම ඉල්ලුම් පත්‍රයට අමුණා තිබිය යුතු ය.

36. (1) රාජ්‍ය භාෂාවෙන් වැඩ කිරීමට නොහැකි ආදි ප්‍රවේශක නිලධාරියෙකු, ඒ බවට ලිඛිත ඉල්ලීමක් ඉදිරිපත් කළ විට, ඔහුට විශාම ගැනීම සඳහා ඉල්ලුම් කිරීමට අවසර දිය යුතු ය. එසේ විශාම ගැනීමට ලේකම්වරයා විසින් අවසර දෙනු ලැබුවහොත්, එම නිලධාරියාට රාජ්‍ය භාෂාවෙන් වැඩ කළ නොහැකිය යන හේතුව පිට විශාම ගත හැකිය.

(2) මෙම නියෝගයේ (1) වන ඡේදයේ සඳහන් විධිවිධාන පහත සඳහන් ආදි ප්‍රවේශක නිලධාරීන්ට අදාල නොවන්නේය:—

- (අ) රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණත්වය අධ්‍යවෘත්තීය යුද්ධයකට වන පත්වීමක් ලබා ඇති කවර හෝ නිලධාරියෙකුට;
- (ආ) පත්වීම සඳහා වන යුද්ධයක රාජ්‍ය භාෂාවෙන් ලබා ඇත්තා වූ හෝ රාජ්‍ය භාෂාවෙන් පෙනී සිටි විභාගයක වාර්ගයෙන් යුද්ධ හමුදාවට බඳවාගෙන ඇත්තා වූ හෝ ඕනෑම නිලධාරියෙකුට;
- (ඇ) ලේකම්වරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව යුද හමුදාපති විසින් අධිවෘත්තීය තාක්ෂණික ස්වභාවයෙන් යුක්ත වේ යයි සලකනු ලබන රාජකාරිවල නියුක්තව සිටින ඕනෑම නිලධාරියෙකුට;
- (ඈ) අංක 379 හා 1967 මැයි 23 දින දරන භාණ්ඩාගාර වක්‍රලේඛය ප්‍රකාර රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණත්වය සඳහා ප්‍රසාද මුදල් ලබාගෙන ඇති ඕනෑම නිලධාරියෙකුට;
- (ඉ) පුහුණුවක් අවසන් කිරීමෙන් පසු එක්තරා නියමිත කාල සීමාවක් යුද හමුදාවේ සේවය කරන බවට බැඳුම්කරයක් හෝ ගිවිසුමක් අත්සන් කර ඇති නමුත් එම කාල සීමාව ඉකුත්වී නැත්තා වූ හෝ 1956 පෙබරවාරි මස 23 වැනි දින අංක 298 දරන භාණ්ඩාගාර වක්‍රලේඛයේ හෝ එහි යම් යම් සංශෝධනවල විස්තර කර ඇති මුලධර්මයන්ට අනුකූලව එම බැඳුම්කරයෙන් හෝ ගිවිසුමෙන් නිදහස් කර නැත්තා වූ ඕනෑම නිලධාරියෙකුට; සහ
- (ඊ) නියමිත කාල සීමාවක් යුද හමුදාවේ සේවය කරන බවට බැඳුම්කරයක් හෝ ගිවිසුමක් අත්සන් කර ඇති නමුත් රජයේ වියදමින් හෝ යුද හමුදාවේ වියදමින් පුහුණු පාඨමාලාවක් සඳහා පිරිමට ගොස් ඇත්තා වූ හෝ යුද හමුදාපති විසින් තීරණය කරනු ලබන කාල සීමාවක් සඳහා හමුදාවේ හෝ අධ්‍යාපනික පුහුණු පාඨමාලාවක් ශ්‍රී ලංකාවේ දී හදාරා ඇත්තා වූ ඕනෑම නිලධාරියෙකුට;

(3) ලේකම්වරයාගේ එකඟත්වය ඇතිව යුද හමුදාපති විසින් නියම කරනු ලබන කාලසීමාවක් තුළදී නියමිත රාජ්‍ය භාෂා ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණවලින් සමත්වී නැත්තා වූ හෝ යුද හමුදාපති විසින් ප්‍රමාණවත් යයි සලකනු ලබන රාජ්‍ය භාෂා යුද්ධයක දරන්නේය යන හේතුව පිට එබඳු පරීක්ෂණවලින් නිදහස් කරනු ලැබ නැත්තා වූ නව ප්‍රවේශකයකුට ස්වකීය අධිකාරයෙන් ඉල්ලා අස්වන ලෙස නියම කිරීමට ජනාධිපතිවරයාට හැකිය. ජනාධිපතිවරයා නියම කර දක්වන කලාසීමාව තුළ සිය අධිකාරයෙන් ඉල්ලා අස්වීමට එම නිලධාරියා අපොහොසත් වුවහොත් ජනාධිපතිවරයා විසින් එම නිලධාරියාගේ අධිකාරය අවලංගු කළ යුතු ය.

37. නිලධාරියෙකුට ස්වකීය අධිකාරයෙන් විශාම ගන්නා ලෙස හෝ ඉල්ලා අස්වන ලෙස හෝ නියම කිරීම, පෙළඹවීම නැතහොත් උනන්දු කරවීම ජනාධිපතිවරයා විසින් විනා වෙනත් කවර බලධාරියෙකු විසින්වත් නොකළ යුතු ය.

38. නිලධාරියෙකුගේ අධිකාරයෙන් විශාම ගැනීම හෝ ඉල්ලා අස්වීම සඳහා වන ඔහුගේ ඉල්ලුම්පත්‍රයක් ඉදිරිපත් කරන අණදෙන නිලධාරියෙකු විසින්, එම ඉල්ලුම් පත්‍රය විෂමාවාරයක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් හෝ මහත්මියකු වශයෙන් එම නිලධාරියාගේ ගෞරවයට හෝ චරිතයට කැලලක් වන යම් ක්‍රියාවක ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන් ඉදිරිපත් කර ඇති කල්හි එම සිද්ධියට අදාල සියලු තත්ත්වයන් හා විස්තර සඳහන් ප්‍රකාශයක් ඉදිරිපත් කළයුතු අතර යුද හමුදාපති විසින් එය ලේකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට පෙර එහි අදාළ සිද්ධිය පිළිබඳ සම්පූර්ණ විස්තරයක් ඇතුළත්ව තිබෙන බවට වග බලාගත යුතු ය.

39. විෂමාවාරය නිසා හෝ ජනාධිපතිවරයා අදහස් කරන පරිදි එසේ ක්‍රියා කිරීම අවශ්‍යයයි සැලකෙන වෙනත් අවස්ථාවන්හිදී නිලධාරියෙකුට ඔහුගේ අධිකාරයෙන් විශාම ගන්නා ලෙස හෝ ඉල්ලා අස්වන ලෙස නියම කළ හැකිය. සිය අධිකාරයෙන් එසේ විශාම ගැනීමට හෝ ඉල්ලා අස්වීමට නියම කරනු ලැබ ඇති නිලධාරියෙකුට තාමාගේ තත්ත්වය පැහැදිලි කිරීමට අවස්ථාවක් සලසාදෙනු පිණිස ලේකම්වරයා සමග සම්මුඛ සාකච්ඡාවක් සඳහා අවසර ඉල්ලා සිටීමට ඔහුට පුළුවන.

නිලධාරීන් රෝගාපහරණය කිරීම/ වෛද්‍ය හේතු මත විශාම ගැන්වීම්

40. (1) (අ) යම්කිසි නිලධාරියෙකු වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් පරීක්ෂා කර බැලිය යුතුයයි යුද හමුදා වෛද්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂට හැකි යාමට කුඩු දෙන ආකාරයේ සෞඛ්‍ය තත්ත්වයකින් යුක්ත වන කල්හි යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂ විසින්;

- (i) ඒ බව යුද හමුදාපති වෙත දැනුම් දිය යුතු ය.
- (ii) තවද එම නිලධාරියාගේ ඒකකයේ අණදෙන නිලධාරියා වෙත තිබෙන එම නිලධාරියා හා සම්බන්ධ සියලුම ලියකියවිලි තමා වෙත එවන ලෙස එම අණදෙන නිලධාරියාගෙන් ඉල්ලා සිටිය යුතු ය.

(ආ) අනතුරුව අදාල නිලධාරියා පරීක්ෂාවට භාජනය කොට ඔහු ගැන වාර්තා කරනු පිණිස වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් කැඳවීමේ බලය යුද හමුදාපති විසින් යුද්ධ හමුදා වෛද්‍ය සේවා අධ්‍යක්ෂට පැවරිය යුතු ය.

(අ) එකී වෛද්‍ය මණ්ඩලයේ නිගමන සලකා බැලීමෙන් පසු, වෛද්‍ය මණ්ඩලයේ අදහසට යුද හමුදාපති එකඟ වන්නේ නම් එම නිලධාරියා රෝගාපහරණය කළ යුතු අතර එම නිලධාරියාගේ අධිකාරය වෛද්‍ය භේතු මත අවසන් කළ යුතු බව යුද හමුදාපති විසින් ජනාධිපතිවරයා වෙත නිර්දේශ කළ යුතු ය. අධිකාරය වෛද්‍ය භේතු මත අවසන් කිරීම යන්නෙන් අදහස් වනුයේ වෛද්‍ය භේතු මත යුද හමුදා සේවයට නුසුදුසු වීමේ භේතුව පිට ඔහු විශ්‍රාම ගතයුතු බවය.

(2) මෙහි ඉහත සඳහන් ඡේදයේ දක්වන විධිවිධාන කීපය යටතේ නිලධාරියෙකු රෝගාපහරණය කරනු ලැබූ විට ඔහුගේ සේවය අවසන්වීම ක්‍රියාත්මක විය යුත්තේ වෛද්‍ය මණ්ඩලය විසින් ඔහු පරීක්ෂා කරනු ලැබූ දිනට පසුදා සිටය. මේ කාලය තුළ සම්පූර්ණ වැටුප් සහ දීමනා ලබා ගැනීමට අදාළ නිලධාරියාට හිමිකම් තිබේ.

41. (i) ඉල්ලා අස්වීම සඳහා හෝ පාරිතෝෂිකය නැතහොත් විශ්‍රාම වැටුප සමග විශ්‍රාම ගැනීම සඳහා හෝ වන නිලධාරියාගේ ඉල්ලුම් පත්‍රය ඉදිරිපත් කරන විට අභ්‍යන්තර නිලධාරියා විසින් පහත සඳහන් තොරතුරු සඳහන් කළ යුතු ය.

(අ) සියලුම රෙජිමේන්තුමය ගෙවීම් ගොවා තිබේ ද යන වග ;

(ආ) රජයට කළ යුතු ගෙවීම් කිසිවක් ඇත්දැයි ඔහු දන්නවා ද යන වග ;

(ඇ) එම ඉල්ලා අස්වීම හෝ විශ්‍රාම ගැනීම අනුමත කිරීම ගැන විරුද්ධත්වයක් නැති ද යන වග ;

(ඈ) අවසන්වී නැති විනය කටයුතු කිසිවක් තිබේ ද යන වග ;

(ii) අයකර ගත යුතු මුදල් කිසිවක් තිබේද යන්න පිළිබඳ සහතිකයක් යුද හමුදා පඩි පාලකගෙන් ලබාගෙන එයද ඉල්ලුම් පත්‍රය සමග ලේකම් වරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

(iii) රජයට අයවිය යුතු හිමිකම් විශ්‍රාම වැටුපෙන් හෝ පාරිතෝෂිකයෙන් අයකර ගත යුතු ද යන්න තීරණය කළ යුතු වන බැවින් එබඳු හිමිකම් පිළිබඳ සම්පූර්ණ විස්තර හැකි තාක් ඉක්මණින් ලේකම්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.

42. ස්වකීය අධිකාරයෙන් ඉල්ලා අස්වන නිලධාරීන්ට ජනාධිපතිවරයාගේ අවසරය ඇතුළු විනා සේවයේ කිසිදු නිලයක් තමන් වෙත රඳවා තබා ගත නොහැකිය.

43. මෙම නියෝග වල:

" ශිෂ්‍ය හටයා " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ යුද්ධ හමුදාවේ අධිකාරයක් සඳහා තෝරා බඳවා ගනු ලැබ පුහුණුව ලබමින් සිටින කැනැත්තෙකි

" ඒකකය " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ සංවිධිත ආයතනයක් අනුව සංවිධානය වී ඇති පුද්ගල මණ්ඩලයකි.

" උප ඒකකය " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ ඒකකයක් සෑදීමට සම්බන්ධ වී ඇති එක් කොටසකි.

" රාජ්‍යාරක්ෂක ලේකම් " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ රාජ්‍යාරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් ය.

" අමාත්‍යවරයා " " නිලධාරී ", " අධිකාර නොලත් නිලධාරියා " " සෙබළා ", " නිත්‍ය බලකාය ", " නිත්‍ය උපසේවය " " සෙවෙව්ජා බළකාය ", " සෙවෙව්ජා උප සේවය ", " යුද්ධ හමුදාව " " යුද්ධහමුදා පුහුණුව " යන මේවායින් අදහස් වනුයේ යුද්ධ හමුදා පනතේ එම පාඨවලට දී ඇති අර්ථයම වේ.

" ආදි ප්‍රවේශක නිලධාරී " යන්නට, 1981 යුද්ධ හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිතෝෂික සංග්‍රහයේ ඊට දී ඇති අර්ථයම ඇත්තේය.

" ජනාධිපතිවරයා " යනුවෙන් අදහස් වනුයේ ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ජනාධිපතිවරයාය.

" ලේකම්වරයා " යන්නෙන් රාජ්‍ය ආරක්ෂක විෂයය හාර අමාත්‍යවරයාගේ අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයා අදහස්වේ.

VII කොටස

44. නිලධාරීන් සඳහා 1949 ඔක්තෝබර් 10 වැනි දින අංක 10, 028 දරන ගැසට් පත්‍රයේ පළ කරන ලද රෙගුලාසි මෙයින් අවලංගු කරනු ලැබේ.

45. නිලධාරියෙකු සේවයෙන් විශ්‍රාම ගන්නා විට, ඔහු නිත්‍ය වූ කපිතාන් සහ ඊට ඉහළ නිලයක් දරුවේ නම් ද එසේ ඔහු විශ්‍රාම ගත් නිලධාරියෙකු බව ඇඟවීමට (විශ්‍රා) යන කෙටි යෙදුම නම අතින් ඒ ආසන්නයේම යොදන්නේ නම් ද ඔහුට සිය නිලය දිගටම භාවිතා කළ හැකිය.

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ගැසට් පත්‍රය

අති විශේෂ

The Gazette of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka

EXTRAORDINARY

අංක 780/7—1993 අගෝස්තු 17 වැනි අඟහරුවාදා—1993.08.17

No. 780/7—TUESDAY, AUGUST 17, 1993

(Published By Authority)

PART I: SECTION (I) — GENERAL

Government Notifications

L.D-B. 91/49.

THE ARMY ACT

D/LGL/AY-13(1)

REGULATIONS made by the President under section 155 of the Army Act (Chapter 357) read with Article 44(2) of the Constitution of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka.

R. PREMADASA,
President.

Colombo, 08th October, 1992

REGULATIONS

1. These Regulations may be cited as the Army Officers Service Regulations (Regular Force) 1992.

Part I

GENERAL

2. (1) (a) All military appointments, including acting appointments, transfers, resignations, revisions of seniority, suspensions from the exercise of office, removals, secondments, promotions including the rank of Major and above, on the approval of the President, shall be published in the Gazette. All recommendations for the purpose shall be forwarded through the usual military channels to the Army Commander who will forward them to the Secretary to the Ministry of the Minister in charge of the subject of Defence for the approval of the President.

(b) Promotions up to and including the rank of Captain shall be made by the Commander of the Army and published in the Gazette by him.

(c) All appointments of officers other than those referred to at paragraphs (a) and (b) above, and acting appointments carrying similar or higher rank in respect of any period shall be made by the Commander of the Army, and such appointments will not require the approval of the President and may not be published in the Gazette.

(2) All recommendations for the above purpose shall be forwarded through the usual military channels to the Secretary for the approval of the President.

(3) All Officers of the Army, including Quartermasters shall take rank with each other in the order specified hereunder except that Quartermaster will rank junior to that of his counterpart in the same rank :—

- (a) General ;
- (b) Lieutenant General ;
- (c) Major General ;
- (d) Brigadier ;
- (e) Colonel ;
- (f) Lieutenant Colonel ;
- (g) Major ;
- (h) Captain ;
- (i) Lieutenant ; and
- (j) Second Lieutenant.

(4) The rates of pay and allowances of all officers holding the rank specified in paragraph (3) above, shall be as prescribed in the Army pay Code for the time being in force.

(5) On retirement of officers, holding the ranks specified in sub-paragraph (3) above whether it be substantive or temporary pensions and gratuities shall be as prescribed in the Army Pensions and Gratuities Code for the time being in force.

3. (a) There shall be one or more Preliminary Selection Boards and a Final Selection Board for the purpose of selecting persons, including soldiers, for appointments to first commissions as Officers in the Army and for the selection of Cadets.
- (b) A Preliminary Selection Board shall select candidates for interview by the Final Selection Board and shall consist of—
 - (i) An officer not below the rank of Colonel nominated by the Commander of the Army, who shall be the Chairman of the Board.
 - (ii) One or more officers not below the rank of Lieutenant Colonel nominated by the Commander of the Army and
 - (iii) A representative of the Secretary to the Ministry of the Minister in charge of the subject of Defence.
- (c) The Final Selection Board shall select and recommend suitable candidates for Commissions or suitable cadets for training from those selected by the Preliminary Selection Board and shall consist of—
 - (i) the Secretary to the Ministry of the Minister in charge of the subject of Defence or his nominee who shall be the Chairman of the Board;
 - (ii) the Commander of the Army or his nominee; and
 - (iii) at least one other person nominated by the Minister.

Part II

COMMISSIONS AND APPOINTMENTS—FIRST COMMISSIONS

Second Lieutenants

4. A Commission as a Second Lieutenant in the Army may be issued—
 - (1) to a Cadet who possesses such educational qualifications and who has successfully completed such courses of instruction as may be determined by the Commander of the Army; or
 - (2) to any person who possesses such qualifications as may be determined by the Commander of the Army and who has been selected by the Final Selection Board; or
 - (3) to a soldier of the Regular Force who is not above the age of 30 years and who has passed the Junior School Certificate Examination or such other equivalent examination as may be determined by the Final Selection Board.

Lieutenants, Captains and Majors

5. (1) A Commission as a Lieutenant may be issued after selection by the Final Selection Board—
 - (a) to a warrant officer or non-commissioned officer who is not below 35 years of age and who has passed the Junior School Certificate Examination or such other equivalent examination as may be determined by the Commander of the Army on appointment as Quartermaster or;
 - (b) to an officer who is not above the age of 29 years, on the active list of the Volunteer Force and who has not less than three years efficient commissioned service in the rank not below that of Lieutenant and has such educational qualifications as may be determined by the Commander of the Army; or
 - (c) to persons who possess such professional or technical qualifications as may, in the opinion of the Commander of the Army, make such person suitable for commissioning in the rank of Lieutenant or Lieutenant Quartermaster who will not be less than 37 years of age.
- (2) A Commission as Captain may be issued after selection by the Final Selection Board to a person who possesses such professional or technical qualifications as may, in the opinion of the Commander of the Army, make such person suitable for commissioning in the rank of Captain.
- (3) A Commission as a Major may be issued after selection by the Final Selection Board to a person who possesses such professional or technical qualifications as may, in the opinion of the Commander of the Army, make such person suitable for commissioning in the rank of Major.
6. (1) All new entrant officers commissioned into the Army on or after 29th September, 1956 shall be subject to the condition that they may be required to acquire the degree of proficiency in the official language to enable them to carry out their official duties within the prescribed period of time or within the extended period of time.
- (2) All new entrant officers commissioned into the Army after 16th July, 1956, shall be subject to the condition that they will conform to the requirements of the Official Language Act, No. 33 of 1956, and any regulations in force for the time being made for or such other regulations as may be made in the future on keep up with the Language policy of the Government.

EXTRA REGIMENTAL EMPLOYMENT

7. (1) An appointment to extra regimental employment in the rank of Major and below shall be made by the Commander of the Army who shall appoint a Board of Officers to recommend to him a suitable officer for such employment. No such Board, however, need be appointed in the case of an appointment in the Commanders Secretariat or Aide-De-Camp or an extra Aide-De-Camp or an adjutant of a Volunteer Force Unit, who has a counterpart in the Regular Force, except the Sri Lanka Army Medical Corps (Volunteers).
- (2) The period of service of an officer in an appointment to extra regimental employment shall not exceed two years in the case of Captains and below at any one time, and three years in the case of Majors and above :
Provided the Commander of the Army may extend each period in the interest of the service.
8. No officer shall be qualified to hold an appointment at Army or any Formation Headquarters until he has completed 4 years in the Army : Provided, however, that the Commander of the Army, if the exigencies of service so warrant, waive this requirement.
9. No officer shall be qualified to be appointed as adjutant of a Unit, other than his own, until he has completed not less than 3 years commissioned service in the Army and has passed the promotion examination for Lieutenant to Captain :
Provided that the Commander of the Army may waive these requirements.

SPECIAL APPOINTMENTS

10. (1) No officer shall be appointed an Aide-De-Camp or extra Aide-De-Camp unless he has completed three years Commissioned service.

(2) The period of service of an officer appointed Aide-De-Camp or extra Aide-De-Camp shall not exceed three years : Provided however that this regulation shall not apply to an Officer appointed Aide-De-Camp or extra Aide-De-Camp to the President

(3) After such term of service no officer shall be eligible for re-appointment till after a lapse of two years.

(4) A Medical Officer of the rank of Lieutenant Colonel or of any higher rank may be appointed Honorary Physician or Honorary Surgeon to the President.

Promotion to the Rank of Lieutenant Colonel

11. (1) Promotion to the rank of Lieutenant Colonel shall be from a selected Majors' list. The Selected Majors' list will be maintained by the Commander of the Army. The names which will be included in the Selected Majors' list will be recommended by a Board of Senior Officers and will be from those officers who have completed at least two years service in the substantive rank of Major and will be from those Officers recommended for promotions by respective commanding officers during the three years immediately proceeding.

(2) If the appointment on promotion to the rank of Lieutenant Colonel is to command a particular Unit, then the officer should be from the Regiment or Corps that the Unit belongs to in the first instance. If there is no suitable officer within the Regiment or Corps concerned, the Commander of the Army shall select a suitable officer from any other Regiment or Corps and appoint such officer as provided for under regulation 31.

(3) If on promotion to the rank of Lieutenant Colonel the appointment is to a vacancy other than the Commanding Officer of a Unit, such appointee shall be the Officer considered suitable for such vacancy according to seniority.

Promotion to the Rank of Colonel and above

12. (1) Promotion to the rank of Colonel and above shall be by selection. In the case of promotion to the rank of Colonel, such promotion shall be given only to such substantive Lieutenant Colonel as is considered best qualified for such rank and appointment. In the case of promotion to the rank of Brigadier, such promotion shall be given only to such substantive Colonel as he is considered best qualified for such rank and appointment.

(2) In the case of every such selection—

(a) the officer's past record of service ; and

(b) the question whether his promotion is clearly in the best interest of the Army.

shall be considered.

Promotion of Quartermasters

13. (1) A Quartermaster may be promoted to the substantive rank of Captain, Major or Lieutenant Colonel upon completion of the periods of Commissioned Service referred to in paragraph (2) of this regulation if he has—

(a) passed such examination, for that Rank, as may be determined by the Commander of the Army. and

(b) been recommended by his Commanding Officer as being suitable for promotion :

Provided, however that the Commander of the Army in exceptional circumstances, with the approval of the President, exempt from such examination any officer who has shown conspicuous ability or gallantry on active service.

Periods of Service for Promotion

(2) For promotion to the rank of Captain and Quartermaster, the period of service shall be 6 years Commissioned Service and for promotion to the rank of Major and Quartermaster, the period of service shall be 12 years Commissioned Service.

(3) Promotion to the rank of Lieutenant Colonel and Quartermaster on the completion of 18 years commissioned service shall be by selection. Such promotion shall be given only for distinguished service in the field or meritorious or distinguished service other than in the field provided that no officer shall be so promoted until he is at least 52 years of age.

(4) The expression "Commissioned Service" in the preceding paragraphs of this regulation shall include—

(a) all commissioned service on full pay in the Sri Lanka Army ; and

(b) all previous commissioned embodied service in the Armed Forces of the British Commonwealth.

Posthumous Promotions

14. Notwithstanding anything to the contrary in any other regulation, and subject to the recommendations of the Commander of the Army, any officer whose death occurs as a result of terrorist activity may be posthumously promoted with effect from the date of his death.

15. No promotion of any new-entrant officer to any rank shall be made unless he had previously passed the prescribed proficiency test in the Official Language.

Promotion of Army Medical and Dental Officers

16. The promotion of Army Medical or Dental Officers shall be governed by the Army Medical and Dental Officers Regulations 1961, as amended from time to time.

Temporary Promotions and acting appointments

17. (1) An officer of the rank of Lieutenant may be given promotion to the Rank of Temporary Captain if :

(a) he has qualified in such appropriate examination for that rank as may be determined by the Commander of the Army ;

(b) he has served 03 years in the rank of Lieutenant ; and

(c) he has been recommended by his commanding officer as being fit for promotion.

(2) An officer who is so promoted to the temporary rank of Captain may be confirmed in the substantive rank of Captain if he has been recommended by his Commanding Officer as being fit and suitable in all respects for promotion.

(3) An officer of the rank of substantive Captain may be given a temporary promotion to the rank of Major in the following cases—

- (a) Where he is prevented by such circumstances beyond his control, as determined by the Commander of the Army, from qualifying at the prescribed examination for promotion, pending his qualifying at the first available opportunity. In the event of his failing to qualify at the first available opportunity, he will revert to his previous substantive rank but he shall be required on that account to forfeit any proportion of his pay and allowances for the period during which he held the higher rank ; or
- (b) Where he is appointed to extra regimental employment carrying a higher rank than that which he holds and for so long as he is holding the appointment ; or
- (c) Where a vacancy in any appointment carrying a higher rank exists on the establishment of his unit and for so long as he is holding that appointment.

(4) In the case of temporary promotions referred to in sub paragraphs (b) and (c) of paragraph (3), no officer shall be promoted to the next higher temporary rank unless he has qualified at the appropriate examination for promotion and is within 4 years of his due date for promotion to the substantive rank of Major.

(5) An Officer of the substantive rank of Major may be promoted to the temporary rank of Lieutenant Colonel, if he is selected for an extra regimental employment carrying such rank.

(6) An Officer who falls ill while holding a temporary rank shall be permitted to retain such temporary rank for a period of two months from the date of the commencement of his illness. At the end of such period of two months from the date of the commencement of his illness and if he has not recovered, a Medical Board shall be convened to determine his standard of Medical fitness. Depending on the report of such Medical Board, the Officer shall be reverted to his substantive rank or the period of retention of temporary rank may be extended, as the case may be.

18. Acting pay shall be payable to an officer, who has been Appointed by the Commander of the Army, to act in an appointment in a higher rank in respect of any period during which there is no substantive holder of the post or the substantive holder of the post is absent, provided such officer has so acted in such post for a minimum continuous period of two months. Provided where such appointment is in the rank of Lieutenant Colonel or in any other higher rank the approval of the President should be obtained before such appointment is made.

19. (1) An officer who is overlooked for promotion may be superseded temporarily or permanently. If permanently superseded he shall be so informed.

(2) An officer shall be permanently superseded if he does not qualify for promotion before the expiry of the appropriate period referred to in Regulations 11 and 15 : Provided that he shall not be permanently superseded where his failure to pass the appropriate examination is due to causes beyond his control, as determined by the Commander of the Army.

Command Precedence and Seniority Command

20. (1) Command of a formation or other similar group of units in the Army shall be exercised by an officer appointed for the purpose. In the absence of such officer the next senior officer of that formation or group of units shall exercise Command provided he belongs to a combatant Arm.

(2) Command of a Regiment or a Battalion or equivalent unit in the Army shall be exercised by an Officer appointed for that purpose. An Officer appointed to be second-in-Command of such a unit shall exercise command over all other officers serving therein except the officer appointed to Command that unit. In the absence of the Officer appointed to Command such a unit and the Officer appointed second in Command of that unit, the Senior Officer of that unit present, who is not a Quartermaster and except in the circumstances set out in paragraph (3) of this regulation, shall exercise command over all other officers serving therein.

(3) The rules laid down in paragraph (2) of this regulation shall apply, *mutatis mutandis*, to command in sub-units.

(4) Non Combatant Officers shall normally exercise command only over non combatant officers junior to them and over all soldiers but in exceptional cases a non combatant officer may, where in his opinion or in that of the Commander of the Army it is essential for the safe conduct of Military operations, exercise command over all other officers junior to him, provided that Medical and Dental officers shall exercise command over all other officers while they are under their professional care.

(5) Quartermasters shall normally exercise command only over quartermasters junior to them and over all soldiers.

(6) For purpose of this regulation combatant officers means officers of all units other than those of the Sri Lanka Army Medical Corps and the Sri Lanka Army Womens' Corps.

21. When units or establishments of different Corps are employed together on any duty, each unit or detachment shall, subject to the orders of the Commanding Officer of the whole body as referred to in regulation 20 (1) act under the immediate authority of its own Commander in matters of a purely regimental nature.

PRECEDENCE

22. The relative precedence of substantive and temporary rank shall be as follows :—

- (i) Officers holding substantive rank shall take precedence over all officers holding temporary rank of the same grade.
- (ii) Officers holding temporary rank shall take precedence over all Officers holding substantive rank of any lower grade whatever may be their relative seniority in such substantive rank.
- (iii) Officers holding temporary rank shall take precedence respectively among themselves according to their substantive rank.
- (iv) Notwithstanding the provisions in paragraphs (i) to (iii) of this regulation, the holder of any particular appointment may be assigned a special precedence by the Commander of the Army while holding such appointment.

23. Officers of the Regular Force shall take precedence over officers of the same rank of the Volunteer Force.

24. Officers of the Regular Reserve who are called out for service in the Army shall rank junior to officers of their rank in the Corps to which they are posted and shall be distinguished as "Reserve Officers". Provided, however, that in any particular case the President may assign a special precedence.

SENIORITY

Seniority of officers commissioned prior to the publication of these regulations

25. Seniority of officers commissioned prior to the date on which these regulations are published shall be determined by the current officers' seniority list published at the beginning of each succeeding year.

Seniority of officers commissioned after the publication of the Regulations

26. (1) Seniority of officers on being commissioned after the date on which these regulations are published shall be determined, unless the President otherwise directs by the date of their respective commissions as published in the Gazette.

(2) Seniority of soldiers other than Quartermasters commissioned on the same day shall be determined in accordance with the order of their passing out from the training institutions where they underwent their training courses.

(3) Seniority of Cadets commissioned on the same day shall be determined in accordance with the order of their passing out from the training institutions in which they underwent their Cadet course :
Provided that where Cadets commissioned on the same day have passed out from different training institutions, their relative seniority shall be as determined by the President.

(4) Seniority of persons, other than soldiers and cadets, commissioned on the same day shall be as determined by the President on the recommendations of the Commander of the Army.

(5) Where soldiers, cadets and persons other than soldiers and Cadets are commissioned in the same rank on the same day, their relative seniority shall be in the order of passing out after their course of training.

(6) Where an officer is promoted to any rank on the same day as that on which another soldier, cadet or other person is commissioned in that rank, the officer who is promoted shall be considered senior to the Officer commissioned.

(27) (1) Quartermasters shall rank junior to any other officers of the Regular and Volunteer Forces holding similar substantive Army rank.

(2) Seniority of Quartermasters on each rank shall be determined by the period of commissioned service they are entitled to count towards promotion. Where two or more quartermasters of the same rank have equal periods of commissioned service, the elder shall be deemed to be the senior.

Seniority of Officers on Promotions

28. (1) Seniority of an officer on promotion shall be determined by the date of such promotion, provided, that two or more officers are promoted to the same rank on the same date, they shall rank for seniority as they did in the lower rank from which they were promoted.

(2) Officers holding substantive rank shall be senior to all officers holding temporary rank of the same grade.

(3) Officers holding temporary rank shall be senior to all Officers holding substantive rank of any lower grade, whatever may be their relative seniority in such substantive rank.

(4) Officers holding temporary rank shall take seniority respectively among themselves according to their substantive rank.

(5) Where a Major promoted to the rank of Lieutenant Colonel he may, in the special circumstances of the case, be placed senior to any other Lieutenant Colonel who was junior to him when both officers were holding the rank of Major.

SENIORITY OF OFFICERS ON BEING POSTED TO THE REGULAR FORCE FROM THE REGULAR RESERVE

29. An Officer posted to the Regular Force from the Regular Reserve shall rank junior to all officers of the same rank in the Regular Force :

Provided, however that in a particular case, the President may assign a special seniority.

Part IV

POSTING, TRANSFERS AND SECONDMENTS

30. No officer shall have any claims to serve in any particular unit of his Corps, Officers shall be posted as the requirement of the service warrant.

31. Applications for transfers to another Unit must be made to the Commander of the Army through the Officers' Commanding officer who in forwarding the application, shall report on—

(i) the fitness of the Officer ;

(ii) his record of service ;

(iii) the Officer's aptitude as a regimental officer, and the likelihood of his proving efficient and successful on transfer ;
and

(iv) any other matter upon which the commanding officer may deem it fit for necessary to report.

32. The Commander of the Army may transfer any Officer from one Corps to any other Corps, if in his opinion, such transfer is in the interests of the Army. Such transfers will be made in terms of Regulation 2(1) of these regulations.

33. (i) An Officer may be seconded for temporary employment in any Government Sponsored Board or Corporation or similar institution under Government control or to an Office in service of the Government, provided that each secondment for temporary employment is authorised by the President. Such temporary employment will be reckonable for Pension.

(ii) An officer of the Volunteer Force may be seconded for service in the Regular Reserve.

Part V

CONFIDENTIAL REPORTS

34. (1) Confidential reports on every officer on the prescribed forms shall be furnished annually to Army Headquarters. Confidential report of officers of the rank of Lieutenant Colonel and above shall be furnished annually to the Secretary. All confidential reports shall be considered privileged and shall in no case be made public.

(2) An interim confidential report may be furnished at any time it considered appropriate as directed by the Commander of the Army.

(3) A special confidential report on the prescribed form will be submitted when it is desired to recommend, on grounds of inefficiency or unsuitability, an officer's removal from his Unit or appointment or from the service or at such other time as directed by the Commander of the Army.

Part VI

RETIREMENTS, RESIGNATIONS AND REMOVALS

35. (1) An officer who applies for permission to retire, or to resign his commission will remain on the strength of his Regiment or Corps until his retirement or resignation is accepted by the President and published in the Gazette. An Officer subject to compulsory retirement shall not be retained on duty after the day preceding the date of such retirement.

(2) Applications to resign must be accompanied by a written undertaking from the officer that he will not enter the service of a foreign power within 5 years of his resignation without first obtaining the permission of the Secretary.

36. (1) An old entrant officer who is unable to work in the official language may, on written application to that effect, be allowed to apply for retirement and if permission to retire is granted by the Secretary retire on the grounds that he is unable to work in the official language.

(2) The provision of paragraph (1) of this regulation shall not apply to the following old entrant officers :

- (a) any officer in respect of whose appointment proficiency in the official language was an essential qualification :
- (b) any officer who has qualified for appointment or who has been recruited to the Army through an examination taken by him in the official language ;
- (c) any officer who is engaged in work, deemed by the Commander of the Army with the concurrence of the Secretary, to be a professional technical nature :
- (d) any officer who has been paid a bonus for proficiency in the official language in terms of Treasury Circular No. 379 of 23 May 1967 ;
- (e) an officer who has entered into a bond or agreement to serve in the Army on completion of a training for a specified period of time, which has not expired, or has not been discharged from the bond or agreement in accordance with the principles outlined in Treasury Circular No. 298 of 23 February, 1956 or any amendments thereto ; and
- (f) any officer who has not entered into a bond or agreement to serve in the Army for a specified period of time, but who has at Government or Army expense proceeded overseas on a course of training or followed a course of Military or Academic Training in Sri Lanka for such period as may be determined by the Commander of the Army.

(3) A new entrant, who has not passed such proficiency tests in the official language and within such periods as are prescribed by the Commander of the Army, with the concurrence of the Secretary, and who is not exempted from such test by reason of his possessing such qualifications in the official language as are deemed sufficient by the Commander of the Army, may be called upon to resign his commission by the President. If he fails to resign his commission with such period as may be indicated by the President's direction, his Commission shall be withdrawn by His Excellency the President.

37. No authority other than the President shall require, persuade, or induce an officer to retire or resign his commission

38. In forwarding an application from an officer to retire or resign his commission, a commanding officer shall, when such application, is the result of misconduct or any thing affecting the officer's honour or character as a gentleman, state all circumstances and particulars of the case, the Commander of the Army shall ensure that the statement contains a complete account of the case before forwarding it to the Secretary.

39. An officer may be called upon to retire or resign his commission for misconduct or in any circumstances which in the opinion of the President, require such action. An officer so called upon to retire or to resign his commission may request an interview with the Secretary, in order that he may be given an opportunity of stating his case.

Invaliding out/retirement of Officers on Medical Grounds

40. (1)(a) Where the state of health of any officer in the opinion of the Director, Army Medical Services is such that he should be examined by a Medical Board, the Director, Army Medical Services shall :—

- (i) notify the Commander of the Army to that effect, and
- (ii) request the commanding officer of such officer's unit to forward to him all documents relating to such officer that are available with him.

(b) The Commander of the Army shall thereupon authorize the Director, Army Medical Services, to convene a Medical Board to examine and report on the officer in question.

(c) After having considered the findings of the said Medical Board, if the Commander of the Army concurs with the opinion thereof, the said officer should be invalided out, and the Commander shall recommend to the President that the commission of that officer be terminated on Medical grounds, meaning that he retires on account of being medically unfit for Army Service.

(2) In the event of an officer being invalided out under the several provisions of the preceding paragraph, the termination of his service shall be effective as from the day immediately after the day on which he was examined by the Medical Board. The officer concerned shall be entitled to full pay and allowances during this period.

41. (i) When forwarding the application of an officer to resign, or to retire with gratuity or pension the Commanding Officer shall state whether :—

- (a) all regimental claims have been paid ;
- (b) he is aware of any outstanding public claims ;
- (c) there is no objection to the resignation or retirement being sanctioned ; and
- (d) there are disciplinary proceedings pending.

(ii) A certificate as regards any claim must also be obtained from the Army Paymaster and be transmitted to the Secretary, together with the application.

(iii) The full amount of all claims must be reported to the Secretary, as soon as practicable for a decision as to the amount to be retained from any pension or gratuity payable.

42. Officers resigning their commission will not retain any rank in the service except with His Excellency the President's permission.

43. In these regulations.—

“Cadet” means a person provisionally selected for a Commission in the Army, enlisted and undergoing training;

“Unit” means a body of men organised in accordance with an organised establishment;

“sub-unit” means a component part of an unit;

“Minister”, “Officer”, “Non-Commissioned Officer”, “Soldier”, “Regular Force”, “Regular Reserve”, “Volunteer Force”, “Volunteer Reserve”, “Army”, and “Military Training” shall have the same meaning respectively as in the Army Act.

“Old Entrants Officer” shall have the same meaning as in the Army Pensions and Gratuities Code, 1981;

“President” means the President of the Democratic Socialist Republic of Sri Lanka; and

“Secretary” means the Secretary to the Ministry of the Minister in charge of the subject of Defence.

Part VII

44. The Regulations for Officers published in the *Gazette* No. 10,028 of October 10, 1949 as amended from time to time are hereby rescinded.

45. An Officer retired from service may retain his rank provided he has held the substantive rank of Capt & above and provided he indicates by use of the abbreviation (Rtd) immediately after his name to indicate that he is a retired Officer.

ශ්‍රී ලංකා ජාතික ප්‍රේස් කාරය